

# L'essentiel du marché du travail

## Région MAYOTTE

► La démographie	3
► L'économie mahoraise	6
► Les actifs	7
► Les entreprises / établissements	
secteur marchand	9
les créations d'entreprises	10
► L'emploi	
tous secteurs	11
► La demande d'emploi	12
► L'indemnisation	15
► Les reprises d'emploi	16
► Les formations entrées et taux de sortie	18
► Les prestations	
en 2018 (suivi trimestriel)	23
en 2017	23
► BMO 2019	24
► Les métiers en tension en 2018	26
► Les Déclarations préalables à l'embauche	
en 2019 (suivi trimestriel)	27
en 2018	28
► Les offres d'emploi	
en 2019 (suivi trimestriel)	30
en 2018	31
des partenaires (suivi trimestriel)	33



# L'essentiel

**Population** : 256 500 habitants en sept 2017. De 2012 à 2017, la population s'accroît de 3,8% par an en moyenne (près de 9 000 habitants supplémentaires par année). *C'est le département le plus jeune, la moitié a moins de 18 ans. 2 personnes sur trois vivent dans un QPV.*

**Actifs** : 144 500 dont 46 700 en emploi en 2018 *(15 à 64 ans)*

**Niveau de formation** : Sept personnes sur dix sans diplôme qualifiant *(population de 15 ans ou plus)*. *Pour celles qui ont suivi une scolarité, 54% sont sorties du système scolaire sans aucun diplôme.*

**Taux d'illettrisme** : 33% contre 7% au niveau national. *Cela correspond à 53 000 personnes de 16 à 64 ans scolarisées à Mayotte ou ailleurs sur le territoire français.*

**Taux de pauvreté** : 84% de la population sous le seuil national de pauvreté en 2011.

**Taux de chômage** : 35,1% en 2018.

**Croissance du PIB (produit intérieur brut) en valeur** : + 7,2% en 2018 . Elle est portée par la consommation des ménages et des administrations publiques.

**Etablissements dans le secteur marchand** : 10 300 au 1<sup>er</sup> janvier 2017

**Créations d'entreprises** : 760 en 2018

**Demandeurs d'emploi en cat. ABC** : 13 600 en mars 2019

- 16% ont moins de 25 ans
- 18% ont 50 ans ou plus
- 56% n'ont pas de diplôme qualifiant
- 17% ont un droit payable au RSA
- 30% sont inscrits depuis un an ou plus

**Reprises d'emploi** : 4 400 en un an *(+5,4% en un an)*

**Allocataires** : 2 600 en décembre 2018 *(+23% en un an)*

**Entrées en formation** : 1 500 en 2018 *(1 300 en 2017, données corrigées)*.

**Taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois suivant la fin de la formation** : 23% *(2016 - 2017)*

**Prestations** : 2 300 en 2018

**DPAE** : 17 000 en un an *(+19% en un an)*

**Offres enregistrées à Pôle emploi** : 4 500 en un an *(+87% en un an)*

**Offres des partenaires** : 260 en un an *(+2% en un an)*

**BMO** : 5 300 intentions d'embauche en 2019 *(+10% en un an)*



## 256 500 habitants à Mayotte en 2017

En septembre 2017, 256 500 personnes habitent à Mayotte. De 2012 à 2017, la croissance démographique atteint +3,8% par an en moyenne, soit près de 9 000 habitants supplémentaires chaque année. Le rythme s'accélère par rapport à la période 2007 - 2012 (+2,7% par an).

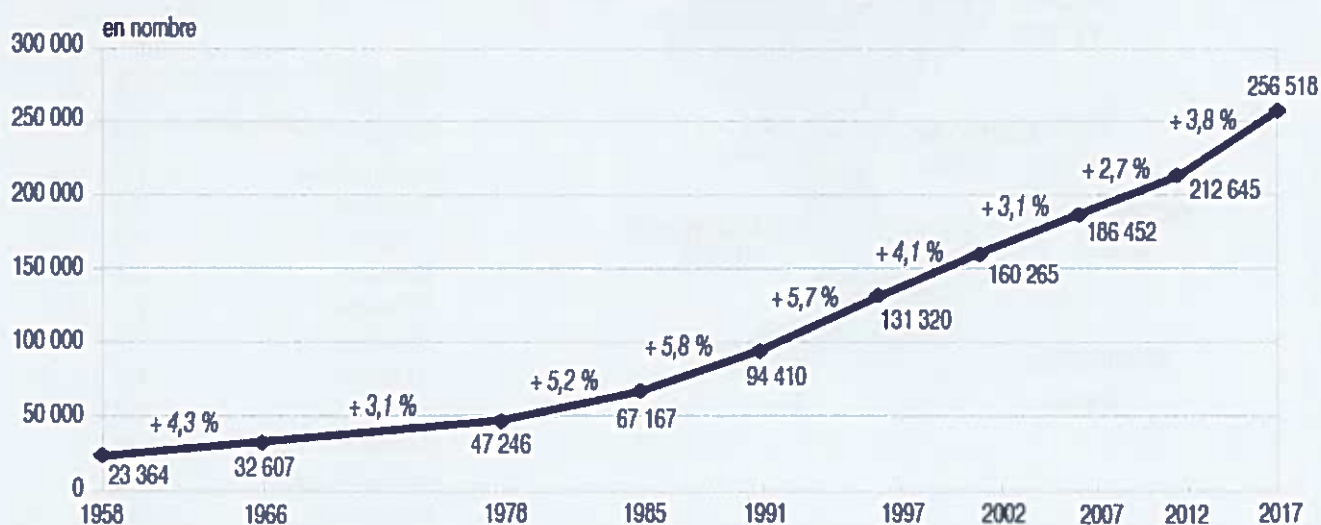
En 20 ans, la population mahoraise a doublé. Mayotte est ainsi le département français ayant la plus forte croissance démographique.

Sept communes ont une croissance démographique forte entre 2012 et 2017 : Dembeni (+7,7% par an en moyenne), Bandraboua (+6,7%), Tsingoni (+5,9%), Bandrele (+5,5%), Mamoudzou (+4,5%), Dzaoudzi (+4,5%) et Koungou (+4%). Ce sont essentiellement des communes proches de Mamoudzou.

Mamoudzou, Koungou et la Petite-Terre concentrent la moitié des habitants. Capitale économique du département, Mamoudzou est la commune la plus peuplée avec plus de 71 000 habitants suivie par la commune voisine de Koungou (plus 32 000 habitants).

La densité de population est particulièrement élevée à Mayotte avec 690 habitants au km<sup>2</sup>. Et notamment sur les deux communes de Petite-Terre dont la densité de population avoisine 2 700 habitants au km<sup>2</sup>.

Population de Mayotte depuis 1958 aux années de recensement et taux de variation annuels moyens (en % par an)



Source : Insee, recensements de la population.



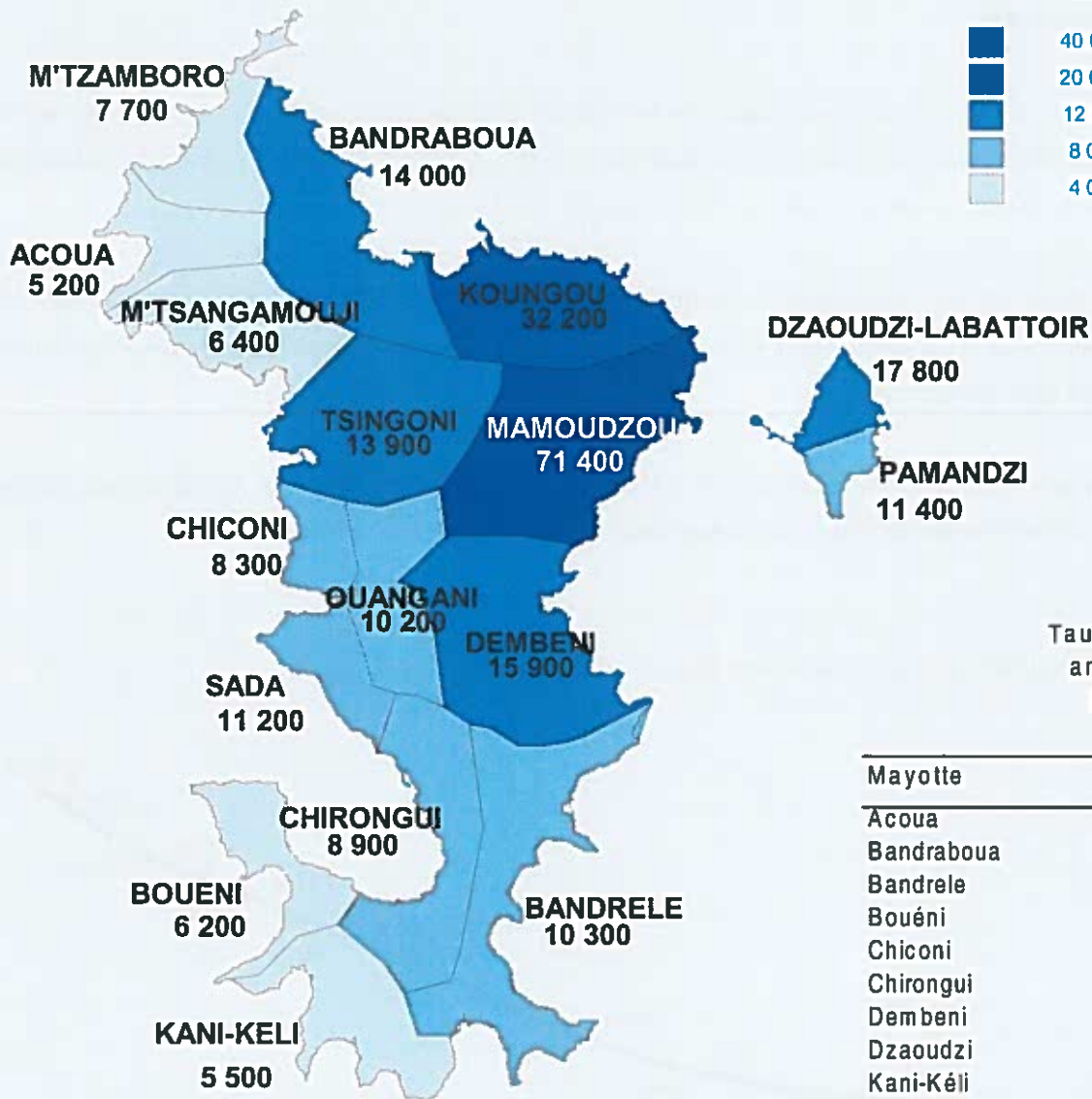
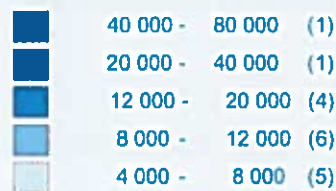
# La démographie : population par commune en 2017

(source INSEE, recensement 2017)

La moitié de la population de Mayotte se concentre dans le Nord-est de l'île, sur les communes de Petite-Terre, de Koungou et de Mamoudzou. Commune la plus peuplée de l'île, Mamoudzou compte 71 400 habitants en 2017, soit 28% de la population mahoraise. Préfecture et capitale économique du département, elle concentre sur son territoire l'essentiel des administrations et de l'emploi. Au deuxième et troisième rang, on trouve la ville portuaire et industrielle de Koungou qui compte 32 200 habitants (12,5%) et Dzaoudzi, l'ancienne préfecture qui héberge 17 800 habitants (7%).

## Répartition de la population 2017 par commune

Nb d'habitants



Taux de variation annuel moyen 2012 - 2017 en %

Commune	Taux de variation annuel moyen 2012 - 2017 en %
Mayotte	3,8
Acoua	2,0
Bandraboua	6,7
Bandrele	5,5
Bouéni	- 0,7
Chiconi	3,3
Chirongui	2,1
Dembeni	7,7
Dzaoudzi	4,5
Kani-Kéli	2,3
Koungou	4,0
Mamoudzou	4,5
Mtsamboro	- 0,3
M'Tsangamouji	0,4
Ouangani	0,7
Pamandzi	3,0
Sada	1,8
Tsingoni	5,9

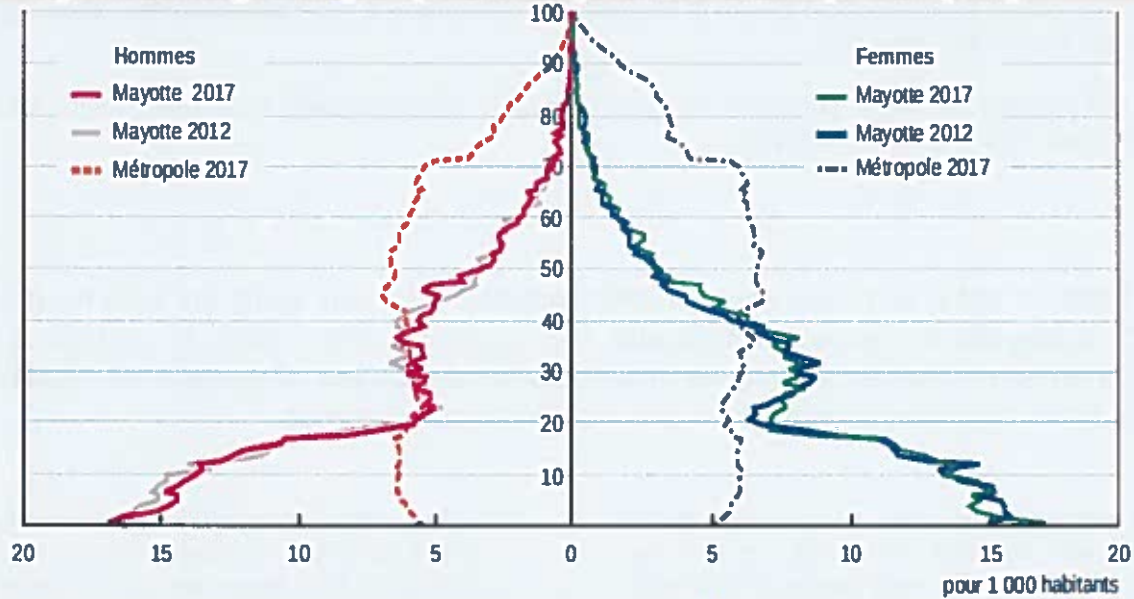


# La démographie : population par sexe et âge en 2017 et diplôme en 2012 (source INSEE, recensement)

## Mayotte, plus jeune département de France

L'âge moyen des habitants s'élève à 23 ans en 2017 (41 ans en Métropole). La moitié de la population à moins de 18 ans et trois mahorais sur dix ont moins de 10 ans. A contrario, les 60 ans ou plus ne représentent que 4% de la population. Les femmes représentent 52% de la population. En particulier, entre 20 et 34 ans, les femmes sont bien plus nombreuses que les hommes (59%). Près d'un habitant sur deux est de nationalité étrangère mais un tiers des étrangers sont nés à Mayotte.

5 Pyramide des âges à Mayotte (2012 et 2017) et en France métropolitaine (2017)

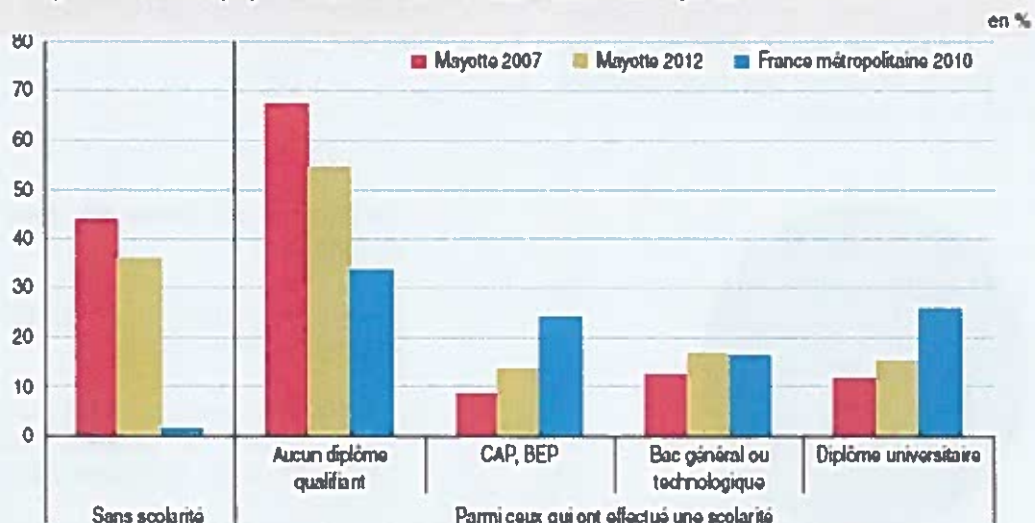


Lecture : en 2017, pour 1 000 habitants de Mayotte, 8,3 sont des hommes de 18 ans et 9,1 sont des femmes de 18 ans.

Source : Insee, recensements de la population de Mayotte 2012 et 2017 et estimations de population au 1<sup>er</sup> janvier 2018 pour la France métropolitaine.

En 2012, parmi les 15 ans ou plus, plus d'un habitant sur trois n'a jamais été scolarisé (36% contre moins de 2% en France métropolitaine). Au total, **plus de sept personnes sur dix n'ont pas de diplôme qualifiant (71%)**. Parmi les personnes qui ont suivi une scolarité, 54% sont sorties du système scolaire sans aucun diplôme qualifiant, 14% ont un CAP ou un BEP, 17% un diplôme de niveau Bac et 15% un diplôme de niveau universitaire.

5 Répartition de la population selon la scolarisation et le diplôme



Champ : personnes âgées de 15 ans ou plus, sorties du système scolaire ou n'ayant pas suivi de scolarité.

Source : Insee, recensements de la population 2007 et 2012.

## En 2016, le PIB (produit intérieur brut) progresse de 7,2% en valeur.

La croissance du PIB est portée par la consommation des ménages (+8,8%) et des administrations publiques (+6,6%). L'investissement recule de 2% en 2016 suite à la diminution de l'investissement dans les entreprises non financières qui se concentre sur quelques entreprises et par un recul de l'investissement des ménages. Quant à la balance commerciale, elle continue de peser négativement sur le PIB.

Le PIB par habitant progresse de 3,2% en 2016 et atteint 9 200 euros. Il reste cependant très éloigné du niveau national qui est 3,5 fois plus élevé.

Le pouvoir d'achat individuel progresse de 3,4% en 2016, principalement sous l'effet de la hausse des rémunérations dans la fonction publique.

**Entre 2008 et 2013, la croissance du PIB (produit intérieur brut) en volume progresse de 4,2% à Mayotte en moyenne annuelle.** Sur la période 2000 - 2008, la croissance était de 9,3% par an en moyenne. Comme les autres régions françaises, Mayotte a été touchée par la crise de 2008. La croissance est deux fois plus faible après la crise.

**Le PIB par habitant reste 4 fois plus faible qu'au niveau national.** En 2013, le PIB par habitant s'établit à 8 000 euros contre 32 000 euros au niveau national. Mayotte accuse un retard économique de 60 ans sur la France.

**La faiblesse du PIB par habitant résulte de deux facteurs :**

➤ **il y a peu d'emplois par habitant :** 18 emplois pour 100 habitants contre 41 au national. Cette faible proportion s'explique à la fois par la jeunesse de la population (53% des habitants sont en âge de travailler contre 64% au niveau national) et par la faiblesse des taux d'activité (44% contre 71% au national),

➤ **Une faible productivité apparente du travail :** le PIB par emploi s'élève en 2013 à 44 000 euros contre 78 000 euros au niveau national. Ceci s'explique notamment par le faible niveau de qualification des mahorais (71% des 15 ans ou plus n'ont pas de diplôme qualifiant contre 34% au national). Elle résulte également de la prédominance du secteur public dans l'économie mahoraise. L'économie est peu orientée vers des secteurs à forte valeur ajoutée.

**Mayotte accuse un retard économique de 60 ans sur la France :** le PIB par habitant est équivalent à celui de la France du milieu des années 1950.

Une croissance élevée, signe du rattrapage économique.

**La croissance repose sur deux moteurs principaux :**

- la consommation des ménages et des administrations publiques,
- et la commande publique qui contribue, directement ou indirectement, à une majeure partie de l'investissement.



# Les actifs (source INSEE - enquête emploi 2018 - population des 15 à 64 ans)

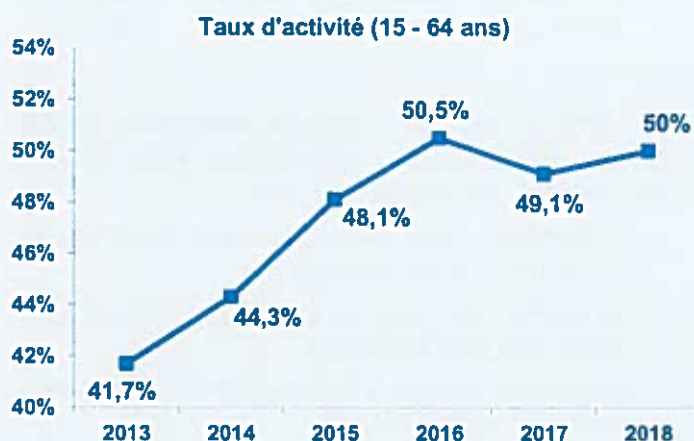
En 2018, Mayotte compte 72 300 actifs âgés de 15 à 64 ans dont 46 700 sont des actifs en emploi.

## La population mahoraise au regard de l'emploi en 2018

Population de 15 à 64 ans	144 500
Taux d'activité	50,0%
Population active	72 300
Taux d'emploi	32,3%
Population ayant un emploi	46 700
Taux de chômage	35,1%
Chômeurs	25 600

- Le **taux d'emploi** est le rapport entre le nombre de personnes ayant un emploi et la population totale.  
 - Le **taux d'activité** est le rapport entre le nombre de personnes en activité (emploi ou chômage) et la population totale.  
 - Le **taux de chômage** est le rapport entre le nombre de chômeurs et la population active

## Le taux d'activité des 15 - 64 ans



## Le taux d'activité en 2018 par sexe et âge

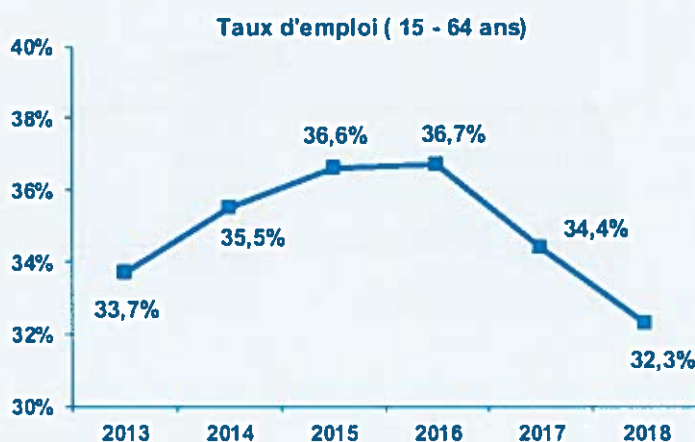
	Hommes	Femmes	Total
15-64 ans	58,9%	42,6%	50,0%
15-29 ans	30,6%	26,1%	28,2%
30-49 ans	82,1%	56,7%	68,2%
50-64 ans	72,1%	50,1%	61,4%

50% des 15-64 ans sont des actifs en 2018 (en emploi ou à la recherche d'un emploi), soit 72 300 personnes. Chaque année, les Mahorais sont de plus en plus nombreux sur le marché du travail (+3 600 en 2018).

## Le taux d'emploi des 15 - 64 ans

### Le taux d'emploi en 2018 par sexe et âge

	Hommes	Femmes	Total
15-64 ans	41,3%	24,7%	32,3%
15-29 ans	14,8%	11,9%	13,2%
30-49 ans	60,7%	34,5%	46,3%
50-64 ans	60,7%	35,0%	48,3%



Le **taux d'emploi diminue de 2 points en 2018 : seulement un tiers de la population en âge de travailler de 15 à 64 ans occupe un emploi soit 46 700 personnes**. En un an, l'emploi diminue de 1 400 personnes. Ce recul fait suite aux mouvements sociaux du début d'année 2018 mais aussi à la baisse du nombre de contrats aidés. En particulier, l'emploi baisse nettement dans les collectivités locales (-2 000) qui sont les employeurs ayant le plus recours aux contrats aidés. Ce sont les femmes les plus touchées. De leur côté, les grèves du début d'année ont impacté les emplois les plus exposés à une diminution de la consommation des ménages : les non salariés ainsi que les employés à domicile (-2 100). Ce sont les natifs de l'étranger (Comores...) qui sont les plus impactés. En revanche, l'emploi résiste dans le privé (+800) et continue de progresser dans la fonction publique d'Etat et hospitalière (+1 700).

# Le taux de chômage

(source INSEE - enquête emploi 2018 - population des 15 ans ou plus )

En 2018, le taux de chômage s'élève à 35,1% à Mayotte soit une hausse de 5 points par rapport à 2017. Cette hausse s'explique par une augmentation de la population active due à une croissance démographique soutenue (+3 600), mais aussi à la baisse du nombre de personnes en emploi (-1 400). Au total, 25 600 mahorais sont au chômage soit 5 000 chômeurs de plus en un an. Dans le même temps, 25 800 personnes souhaitent travailler mais elles ne sont pas considérées comme chômeuses car la plupart ne font aucune démarche active de recherche d'emploi (*halo autour du chômage*).

Au total, 51 400 personnes souhaitent travailler : 25 600 sont considérés comme chômeurs et 25 800 composent le halo autour du chômage.



## Le taux de chômage en 2018 par sexe et âge

	Hommes	Femmes	Total
<b>15 ans ou plus</b>	<b>29,4%</b>	<b>41,8%</b>	<b>35,1%</b>
15-29 ans	51,7%	54,2%	53,0%
30-49 ans	26,1%	39,2%	32,1%
50-64 ans	15,7%	30,2%	21,4%

En 2018, le taux de chômage progresse de 5,5 points : +8,3 points pour les femmes et +3 points pour les hommes. Les plus touchés sont :

- les femmes : elles sont 42% à être au chômage contre 29% pour les hommes ;
- les jeunes : leur taux de chômage s'élève à 53% contre 16% pour les séniors ;
- Les personnes nées à l'étranger (51%) contre 23% pour celles nées à Mayotte.

## Répartition des personnes de 15 ans ou plus sur le marché de l'emploi en 2018

	Ensemble	
	en nombre	en %
Actifs en emploi	47 500	31%
Chômeurs BIT	25 600	17%
Inactifs du halo	25 800	17%
Inactifs hors halo	53 500	35%
<b>Ensemble</b>	<b>152 400</b>	<b>100%</b>
<i>dont souhaitant travailler</i>	<b>51 400</b>	<b>34%</b>

En 2018, on compte 51 400 personnes sans emploi souhaitant ou cherchant activement un emploi : 25 600 sont au chômage au sens du Bureau international du travail (BIT) et 25 800 personnes souhaitent travailler mais sont considérées comme inactives car elles ne remplissent pas les critères du chômage au sens du BIT. Parmi ces personnes inactives souhaitant travailler, une très grande majorité sont disponibles mais ne font aucune démarche active de recherche d'emploi et les autres ne sont pas disponibles dans les 15 jours pour travailler.

### Définitions :

- Un chômeur au sens du Bureau international du travail (BIT) est une personne en âge de travailler (ayant 15 ans ou plus) qui n'a pas travaillé, ne serait-ce qu'une heure, au cours de la semaine donnée, est disponible pour travailler dans les deux semaines et a entrepris des démarches actives de recherche d'emploi dans le mois précédent (ou a trouvé un emploi qui commence dans les trois mois).

- Le taux de chômage est le rapport entre le nombre de chômeurs et la population active (en emploi ou au chômage).





# Les entreprises et les établissements

(source INSEE - secteur marchand hors agricole)

On dénombre **9 400 entreprises pour 10 300 établissements** dans le secteur privé (hors agricole) au 1<sup>er</sup> janvier 2017 à Mayotte. La commune de Mamoudzou concentre plus de quatre entreprises sur dix. Les secteurs du commerce, du transport et de l'hébergement - restauration concentrent près de deux entreprises sur trois.

## Les entreprises du secteur marchand au 1<sup>er</sup> janvier 2017 par secteur et par commune

Secteur d'activité	Nombre	Poids du secteur	Commune	Nombre	Poids par commune
Industrie	490	5%	Acoua	130	1%
Construction	1 340	14%	Bandraboua	340	4%
Commerce, transport, hébergement - restauration	5 920	63%	Bandrele	250	3%
Services marchands auprès des entreprises	980	10%	Bouéni	220	2%
Services marchands auprès des particuliers	690	7%	Chiconi	250	3%
<b>Ensemble</b>	<b>9 420</b>	<b>100%</b>	Chirongui	350	4%
			Dembeni	360	4%
			Dzaoudzi	510	5%
			Kani-Kéli	130	1%
			Koungou	860	9%
			Mamoudzou	3 990	42%
			Mtsamboro	250	3%
			M'Tsangamouji	190	2%
			Ouangani	260	3%
			Pamandzi	560	6%
			Sada	390	4%
			Tsingoni	380	4%
			<b>Mayotte</b>	<b>9 420</b>	<b>100%</b>

## Les établissements du secteur marchand au 1<sup>er</sup> janvier 2017 par secteur et par commune

Secteur d'activité	Nombre	Poids du secteur	Commune	Nombre	Poids par commune
Industrie	550	5%	Acoua	140	1%
Construction	1 430	14%	Bandraboua	370	4%
Commerce, transport, hébergement - restauration	6 440	63%	Bandrele	270	3%
Services marchands auprès des entreprises	1 150	11%	Bouéni	230	2%
Services marchands auprès des particuliers	750	7%	Chiconi	270	3%
<b>Ensemble</b>	<b>10 320</b>	<b>100%</b>	Chirongui	380	4%
			Dembeni	380	4%
			Dzaoudzi	550	5%
			Kani-Kéli	140	1%
			Koungou	940	9%
			Mamoudzou	4 470	43%
			Mtsamboro	270	3%
			M'Tsangamouji	190	2%
			Ouangani	290	3%
			Pamandzi	600	6%
			Sada	420	4%
			Tsingoni	410	4%
			<b>Mayotte</b>	<b>10 320</b>	<b>100%</b>



# Les créations d'entreprises

(source INSEE - secteur marchand hors agricole)

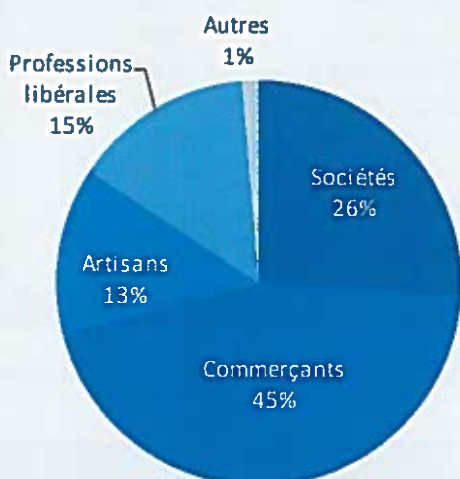
## Créations d'entreprises de 2013 à 2018

Année	Ensemble des entreprises	
	Nombre	Evolution annuelle
2013	846	-5%
2014	851	1%
2015	825	-3%
2016	797	-3%
2017	928	16%
2018	758	-18%

## 760 créations d'entreprises en 2018 :

- une baisse de 18% en un an (suite au mouvement social de février à avril 2018),
- un taux de création d'entreprises de 8%,
- près d'1 sur 2 dans le commerce,
- 74% sont des entreprises individuelles,
- plus de la moitié des entreprises individuelles sont créées par des femmes (52%),
- la moitié des créateurs ont 40 ans ou plus.
- 5% des entreprises créées emploient des salariés (1,5 salarié en moyenne)

## Répartition des créations d'entreprises par catégorie juridique en 2018



## Créations d'entreprises par secteur d'activité en 2018

	Nombre	Poids du secteur	Evolution annuelle
Industrie	33	4%	50%
Construction	85	11%	-22%
Commerce	336	44%	-32%
Transports, hébergement, restauration	88	12%	-9%
Services aux entreprises	114	15%	9%
Services aux particuliers	102	13%	1%
<b>Ensemble</b>	<b>758</b>	<b>100%</b>	<b>-18%</b>

## Créations d'entreprises individuelles par sexe et âge en 2018 (part)

	Part
Ensemble	100%
Homme	48%
Femmes	52%
Moins de 30 ans	19%
30 à 39 ans	31%
40 ans ou plus	50%

## Répartition des créations d'entreprises individuelles par sexe et par secteur d'activité en 2018

	Hommes	Femmes
Ensemble	48%	52%
Industrie, construction	89%	11%
Autres services	52%	48%
Commerce, transports, hébergement & restauration	39%	61%

# L'emploi global

(source INSEE - enquête emploi 2018)

D'après l'enquête emploi 2018, 47 500 personnes âgées de 15 ans ou plus occupent un emploi à Mayotte en 2018.

La population mahoraise au regard de l'emploi en 2018	15 ans ou +	15 - 64 ans
Population en âge de travailler	152 400	144 500
Population ayant un emploi	47 500	46 700
Taux d'emploi	31,1%	32,3%

Seulement 1 personne sur 3 est en emploi

## Une économie essentiellement tertiaire

Parmi les 47 500 personnes en emploi en 2018, près d'une sur deux travaillent dans le secteur public (46%). L'importance de l'emploi public dans l'emploi total s'explique principalement par le très faible niveau de l'emploi privé. Parmi les 19 500 femmes en emploi, plus de 10 200 travaillent dans le secteur public (53%). A contrario, parmi les 28 000 hommes en emploi, près de six sur dix sont salariés dans le privé ou non salariés (58%).

Sur 100 personnes en emploi de 15 à 64 ans, 18 ont moins de 30 ans, 62 sont âgés entre 30 et 49 ans et 20 ont 50 ans ou plus.

La moitié des emplois sont concentrés à Mamoudzou, loin devant Koungou et Dzaoudzi.

## Évolution de l'emploi et part des femmes selon l'employeur en 2018

	Effectifs en 2018	Evolution de l'emploi 2017/2018		Part de femmes en 2018
		nombre	en %	
Ensemble des salariés	47 500	-1 400	3%	41%
Fonction Publique d'État et Hôpitaux	15 000	1 700	17%	45%
Entreprises	13 600	800	6%	31%
Fonction Publique Territoriale	6 800	-2 000	-23%	51%
Non salariés et employés à domicile	11 900	-2 100	-19%	42%

Lecture : L'emploi dans les entreprises augmente de 6 %. La part des femmes y est inférieure à la moyenne (31%).

Champs : personnes de 15 ans ou plus.

Source : Insee, enquêtes Emploi Mayotte, situation 2<sup>e</sup> trimestre.

## Evolution de la demande d'emploi au 1<sup>er</sup> trimestre 2019

### Demands d'emploi par catégorie

	Effectif			Évolution (en %) sur	
	1 <sup>er</sup> trim. 2018	4 <sup>e</sup> trim. 2018	1 <sup>er</sup> trim. 2019	un trimestre *	un an **
<b>Mayotte (données brutes)</b>					
Inscrits tenus de rechercher un emploi, sans emploi (catégorie A)	13 247	10 930	12 109	10,7	-8,6
Inscrits tenus de rechercher un emploi, en activité réduite (catégories B, C)	681	872	1 021	17,1	50,0
Ensemble des inscrits tenus de rechercher un emploi (catégories A, B, C)	13 927	11 810	13 129	11,2	-5,7
Inscrits non tenus de rechercher un emploi, sans emploi (catégorie D)	270	605	512	-15,3	83,3
Inscrits non tenus de rechercher un emploi, en emploi (catégorie E)	1 077	678	797	17,6	-26,0
Ensemble des inscrits (catégories A, B, C, D, E)	15 283	13 093	14 438	10,3	-5,5

\* variation par rapport au trimestre précédent, en %

\*\* variation par rapport au même trimestre de l'année précédente, en %

Au 1<sup>er</sup> trimestre 2019, le nombre moyen de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A est de 12 110. Ce nombre augmente de 10,7% par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2018 (+1 170 DE) et diminue de 8,6% par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2018 (-1 140 DE).

Au 1<sup>er</sup> trimestre 2019, le nombre moyen de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC est de 13 130. Ce nombre augmente de 11,2% par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2018 (+1 320 DE) et diminue de 5,7% par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2018 (-800 DE).

### Catégories de demandeurs d'emploi

**catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi,  
**catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte ( de moins de 78 heures au cours du mois) ;  
**catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 heures au cours du mois) ;  
**catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;  
**catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

### Demands d'emploi en catégories A et A, B, C à Mayotte



## Les demandeurs d'emploi inscrits en cat. ABC par type de public

mars 2019		Mayotte	
DEFM catégorie ABC		13 597	100%
<b>Sexe</b>	Hommes	4 797	35%
	Femmes	8 800	65%
<b>Age</b>	Moins de 25 ans	2 134	16%
	25 à 49 ans	9 060	67%
	50 ans et plus	2 403	18%
	<i>dont moins de 26 ans</i>	2 530	19%
<b>Niveau de qualification</b>	Non qualifiés	7 978	61%
	Qualifiés	4 362	34%
	Technicien - AMT - Cadre	646	5%
<b>Niveau de formation</b>	Sans diplôme qualifiant	7 557	56%
	CAP - BEP	2 671	20%
	BAC	2 114	16%
	BAC+2 ou plus	1 243	9%
<b>TH</b>	Handicapés	129	1%
<b>Ancienneté d'inscription</b>	Longue durée (>1 an)	4 103	30%
	Longue durée (>2 ans)	1 870	14%
	Longue durée (>3 ans)	955	7%
<b>Minima sociaux</b>	RSA - Droit payable	2 252	17%
	Prime d'activité	224	2%
<b>QPV</b>	QPV (quartier prioritaire de la ville)	2 349	17%

## Les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi (cat. ABC)

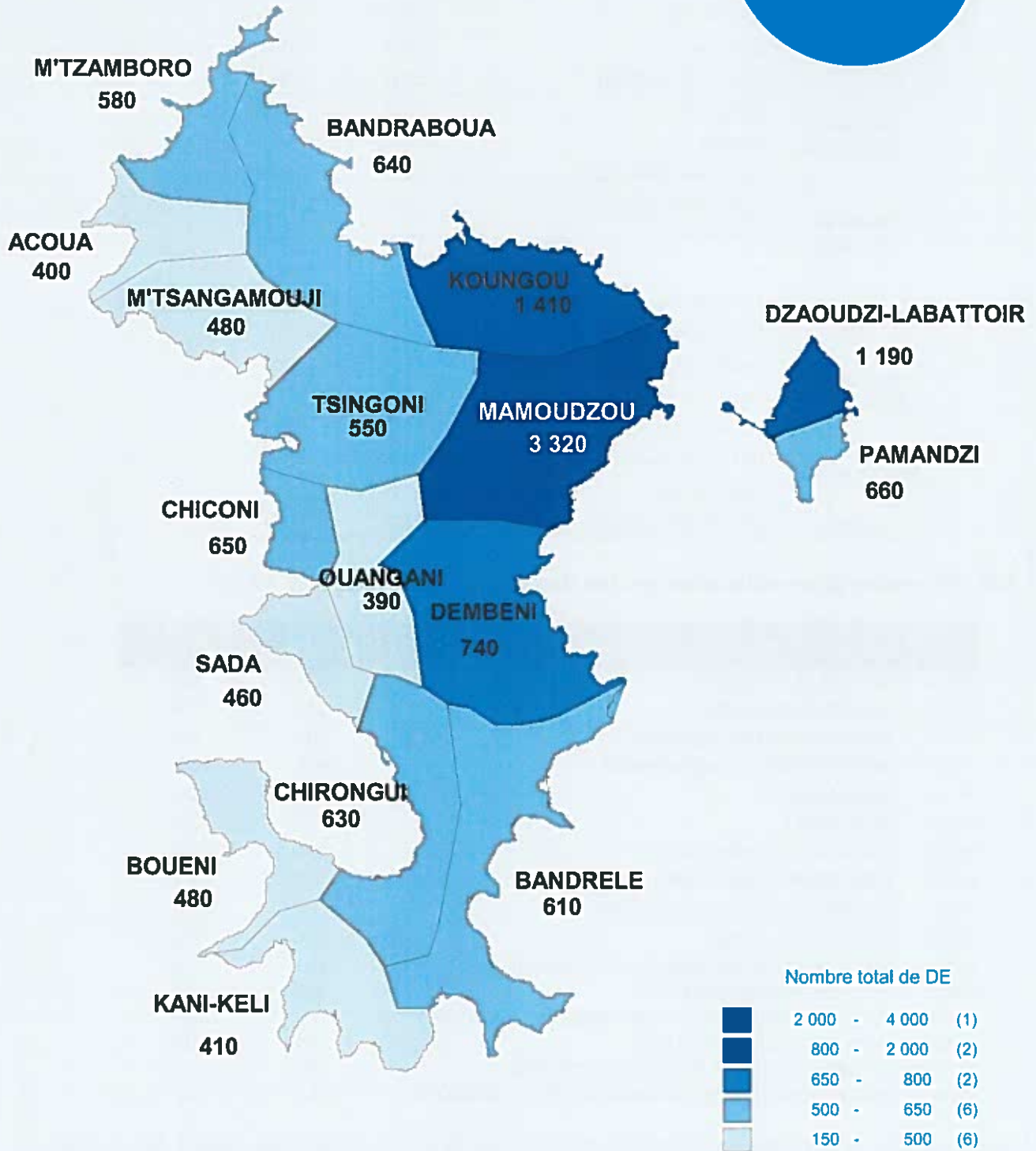
Les métiers les plus recherchés par les DE		Nb de DEFM	Poids / Total DEFM ABC
K2204	NETTOYAGE DE LOCAUX	3 393	26%
K1304	SERVICES DOMESTIQUES	938	7%
K1303	ASSISTANCE AUPRÈS D'ENFANTS	603	5%
K2303	NETTOYAGE DES ESPACES URBAINS	578	4%
F1703	MAÇONNERIE	483	4%
M1607	SECRÉTARIAT	373	3%
D1507	MISE EN RAYON LIBRE-SERVICE	370	3%
G1203	ANIMATION DE LOISIRS AUPRÈS D'ENFANTS OU D'ADOLESCENTS	307	2%
K2503	SÉCURITÉ ET SURVEILLANCE PRIVÉES	294	2%
D1505	PERSONNEL DE CAISSE	224	2%
A1203	AMÉNAGEMENT ET ENTRETIEN DES ESPACES VERTS	180	1%
M1601	ACCUEIL ET RENSEIGNEMENTS	180	1%
D1214	VENTE EN HABILLEME ET ACCESSOIRES DE LA PERSONNE	176	1%
K1302	ASSISTANCE AUPRÈS D'ADULTES	170	1%
N1103	MAGASINAGE ET PRÉPARATION DE COMMANDES	157	1%
F1704	PRÉPARATION DU GROS OEUVRE ET DES TRAVAUX PUBLICS	151	1%

Les deux tiers des demandeurs d'emploi recherchent un de ces 16 métiers. Les métiers des services à la personne et à la collectivité sont très représentés, ils représentent 51% des métiers recherchés parmi les demandeurs d'emploi.

**13 600 DEFM Cat. ABC à fin MARS 2019 :**

- dont 24% à MAMOUDZOU
- dont 10% à KOUNGOU
- dont 9% à DZAOUDZI

Plus d'1 sur 4 habitent à Mamoudzou



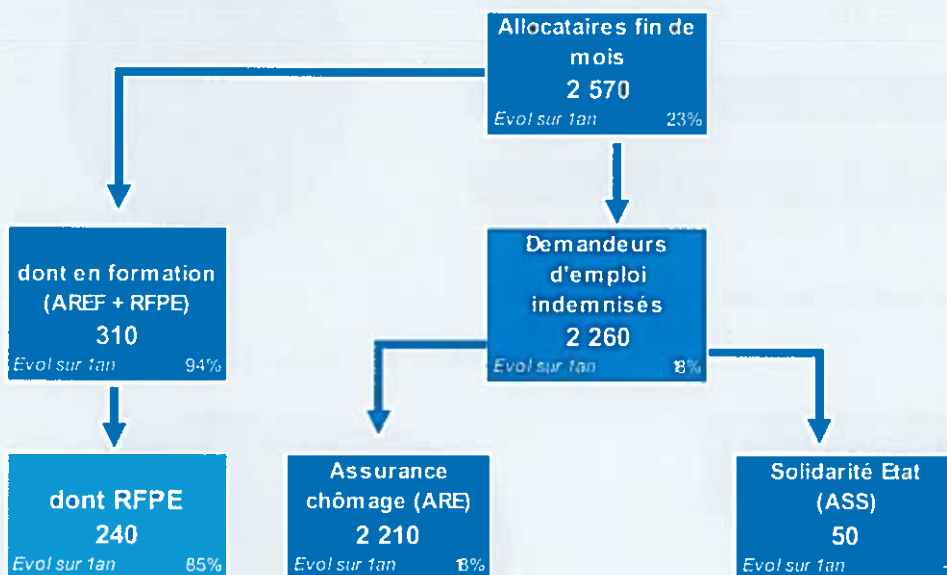


# Les allocataires

(source Pôle emploi, Fichier National des Allocataires)

Au 31 décembre 2018, 2 600 allocataires sont indemnisés par pôle emploi (+23% en un an)

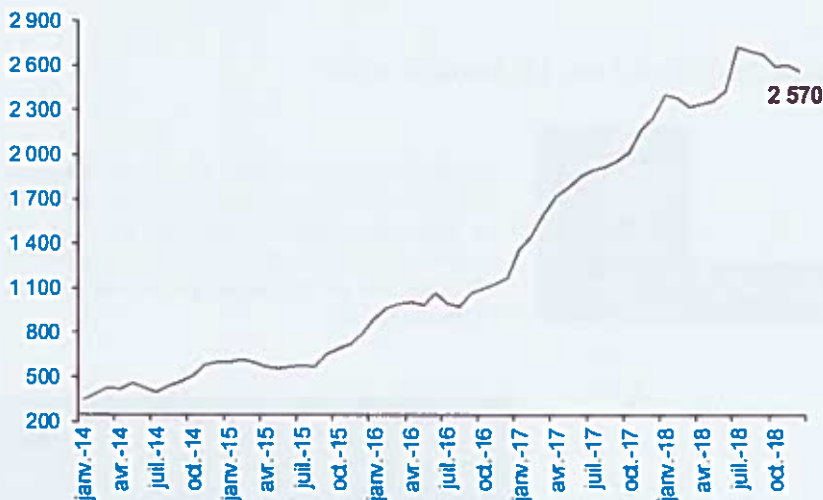
Décomposition des allocataires (données provisoires) :



2 600 allocataires à fin décembre 2018

**Glossaire des allocations**  
 ARE : Allocation d'aide au retour à l'emploi  
 AREF : Allocation d'aide au retour à l'emploi formation  
 ASS : Allocation de solidarité spécifique  
 RFPE : Rémunération forfaitaire de Pôle emploi

Evolution des demandeurs d'emploi indemnisés depuis 2014 (données définitives avec 6 mois de recul jusqu'en juillet 2018 et données provisoires avec 6 mois de recul après):



Caractéristiques des allocataires :

- 57% sont des femmes
- 14% ont moins de 25 ans
- 19% ont 50 ans ou plus
- 24% habitent à Mamoudzou

L'ancienneté, taux journalier et SJR moyens des bénéficiaires de l'ARE et de l'ASS (3 mois de recul) :

	Assurance Chômage (ARE)			Régime Solidarité (ASS)	
	ANCIENNETE MOY. (en jours)	TAUX JOURNALIER MOYEN	SALAIRE JOURNALIER MOYEN	ANCIENNETE MOY. (en jours)	TAUX JOURNALIER MOY.
2016	122	20,30 €	34,08 €	-	-
2017	153	19,14 €	33,38 €	283	8,51 €
2018	161	18,80 €	32,85 €	349	8,52 €

SJR non disponible pour l'ASS

# Les reprises d'emploi (source Pôle emploi)

## Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi à Mayotte par trimestre

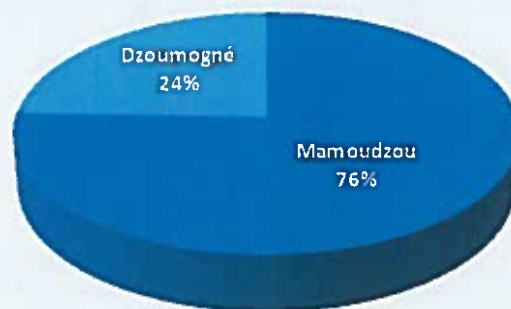
	1er trim	2e trim	3e trim	4e trim
2016	966	775	1 052	1 110
2017	1 257	769	1 124	1 022
2018	730	887	1 666	1 114
<b>Evol. 2017/2016</b>	<b>30,1%</b>	<b>-0,8%</b>	<b>6,8%</b>	<b>-7,9%</b>
<b>Evol. 2018/2017</b>	<b>-41,9%</b>	<b>15,3%</b>	<b>48,2%</b>	<b>9,0%</b>

4 400  
reprises  
d'emploi  
en un an

## Les reprises d'emploi par agence sur les 12 derniers mois

	Volume sur 12 mois	Evol. sur 12 mois glissants
Mamoudzou	3 325	11,3%
Dzoumogné	1 072	-9,5%
Mayotte	4 397	5,4%

## Répartition des reprises d'emploi par agence



## Le taux mensuel moyen de reprise d'emploi sur les 12 derniers mois\*

	Taux mensuel moyen sur 12 mois*
Ensemble des demandeurs d'emploi cat. AB	2,9%
Hommes	4,1%
Femmes	2,3%
Moins de 25 ans	3,7%
25 à 49 ans	3,2%
50 ans ou plus	1,1%
Inscrits depuis moins d'un an	3,1%
Inscrits depuis un an ou plus	2,6%
Non qualifiés	2,1%
Qualifiés (hors techniciens - AMT - cadres)	4,1%
Techniciens - AMT - cadres	6,9%
Niveau de formation < BAC	2,3%
Niveau de formation BAC	4,4%
Niveau de formation BAC+2	6,1%
Niveau de formation BAC+3 ou plus	6,7%

\* le taux mensuel moyen sur les 12 derniers mois correspond au nombre moyen mensuel de reprises d'emploi observé sur les 12 derniers mois rapporté à la taille de la DEFM AB observée en moyenne mensuelle sur les 12 derniers mois

**Définition :** la mesure de l'accès à l'emploi ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de Pôle emploi est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et des données de Pôle emploi. Le nombre de reprises d'emploi est mesuré pour les demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant une DPAE d'un mois ou plus et les sortants des listes en déclarant une reprise d'emploi ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.



# Les reprises d'emploi (source Pôle emploi)

**Le top 40 des reprises d'emploi en volume sur les 12 derniers mois selon le métier recherché par le demandeur d'emploi**

Code ROME	Métier recherché par le demandeur d'emploi	Nb de reprises d'emploi sur 12 mois	Taux moyen de reprise d'emploi sur 12 mois
K2204	Nettoyage de locaux	526	1,3%
F1703	Maçonnerie	206	3,9%
M1607	Secrétariat	182	4,8%
K2503	Sécurité et surveillance privées	163	5,5%
K1303	Assistance auprès d'enfants	143	2,0%
K1304	Services domestiques	139	1,4%
G1203	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	108	3,4%
D1507	Mise en rayon libre-service	101	2,5%
K2303	Nettoyage des espaces urbains	87	1,2%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	81	7,4%
K1302	Assistance auprès d'adultes	80	4,3%
D1505	Personnel de caisse	77	3,6%
F1606	Peinture en bâtiment	71	4,4%
D1214	Vente en habillement et accessoires de la personne	70	3,3%
M1601	Accueil et renseignements	68	3,3%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	67	4,1%
M1602	Opérations administratives	65	4,0%
A1203	Entretien des espaces verts	64	3,0%
F1704	Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	59	3,2%
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	59	4,5%
M1203	Comptabilité	56	5,5%
F1602	Électricité bâtiment	55	4,1%
F1603	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	54	5,2%
F1701	Construction en béton	46	5,6%
K1204	Médiation sociale et facilitation de la vie en société	46	3,9%
M1604	Assistanat de direction	45	6,6%
G1602	Personnel de cuisine	44	3,2%
F1302	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	43	7,0%
I1203	Maintenance des bâtiments et des locaux	42	3,5%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	41	3,7%
H2206	Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	39	3,4%
K2104	Éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	37	4,0%
A1202	Entretien des espaces naturels	36	3,3%
D1401	Assistanat commercial	35	6,7%
G1803	Service en restauration	33	2,8%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	33	6,3%
D1106	Vente en alimentation	32	2,7%
G1603	Personnel polyvalent en restauration	28	4,0%
K2106	Enseignement des écoles	28	5,7%
N1105	Manutention manuelle de charges	28	3,6%

# Les entrées en 2018 (source Pôle emploi, DSEE)

1 500 demandeurs d'emploi sont entrés en formation en 2018. La durée moyenne de la formation est de 540 heures. Près de quatre sur dix ont pour objectif une certification.

## Les entrées en formation selon le type de formation et le financeur

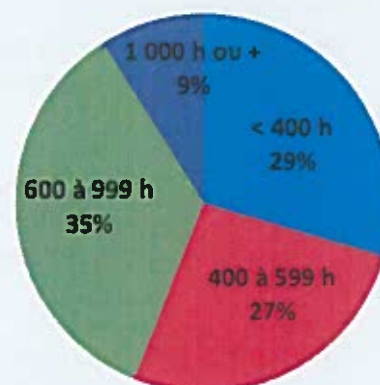
Financement	Type de formation	Volume
Pôle emploi	AIF	828
Pôle emploi	AFPR	13
Pôle emploi	POEI	1
OPCA	POEC	191
Région		146
Collectivités territoriales (département...)		155
Autres (FSE...)		124
Cat. D (formations non prescrites par PE)		31
<b>Total</b>		<b>1 489</b>
<b>dont Pôle emploi</b>		<b>842</b>

1 500  
entrées en  
formation  
en 2018

## Caractéristiques de l'ensemble des entrées en formation

Caractéristiques sexe / âge	Volume	Part
Hommes	588	39%
Femmes	901	61%
Moins de 25 ans	594	40%
25 à 49 ans	864	58%
50 ans ou plus	31	2%
<b>Ensemble</b>	<b>1 489</b>	<b>100%</b>

### Selon la durée de la formation (hors cat D)



Lecture : 35% des demandeurs d'emploi ont suivi une formation d'une durée comprise entre 600 et 999 heures.

Objectif de la formation (hors Cat. D)	Volume	Part
Certification	540	37%
Non concerné	459	31%
Professionalisation	128	9%
Préparation à la qualification	128	9%
Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	118	8%
Perfectionnement, élargissement des compétences	42	3%
(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	23	2%
Adaptation poste de travail AFPR	13	1%
Création d'entreprise	6	0%
Adaptation poste travail poe	1	0%

# Les entrées en 2018 (source Pôle emploi, DSEE)

## Les entrées en formation par domaine

Domaine de formation	Volume	Poids du domaine
SERVICES AUX PERSONNES	494	34%
INGENIERIE FORMATION PEDAGOGIE	234	16%
ACTION SOCIALE	111	8%
HOTELLERIE RESTAURATION	97	7%
ECHANGE ET GESTION	307	21%
TRANSPORT	133	9%
COMMERCE	132	9%
SERVICES A LA COLLECTIVITE	163	11%
DEFENSE PREVENTION SECURITE	68	5%
SERVICES DIVERS	60	4%
ENVIRONNEMENT AMENAGEMENT	35	0,024005
DEVPT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	152	10%

Domaine de formation	Volume	Poids du domaine
INFORMATION, COMMUNICATION	142	10%
SECRETARIAT ASSISTANAT	108	7%
INFORMATIQUE	34	2%
AGRICULTURE (pêche, aquaculture)	64	4%
FONCTION PRODUCTION (manutention...)	56	4%
PRODUCTION MECANIQUE	22	2%
ARTS (artisan d'art...)	19	1%
ELECTROTECHNIQUE	13	1%
TRANSFORMATION (génie climatique...)	13	1%
GENIE CIVIL, CONSTRUCTION, BOIS	11	1%
Non déterminé	2	0%
Total (hors cat. D)	1 458	100%

## Les principales formations en 2018, elles représentent 74% des formations (hors cat. D)

Formation	Volume	Poids de la formation
ACCOMPAGNEMENT FORMATION	205	14,1%
ACCOMPAGNEMENT VERS EMPLOI	74	5,1%
VENTE DISTRIBUTION	70	4,8%
DEFENSE PREVENTION SECURITE	62	4,3%
TRANSPORT MARITIME	61	4,2%
SERVICE A LA PERSONNE	57	3,9%
PREPARATION CONCOURS SOCIAL	50	3,4%
SECRETARIAT ASSISTANAT	38	2,6%
MAINTENANCE ASSISTANCE INFORMATI	32	2,2%
MISE A NIVEAU	32	2,2%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFI	30	2,1%
GOVERNANTE HOTEL	29	2,0%
PATRON PECHE	25	1,7%
GESTION RAYON	24	1,6%
MARIN PECHEUR	23	1,6%
RESTAURATION	23	1,6%

Formation	Volume	Poids de la formation
ASSAINISSEMENT	20	1,4%
SERVICE SALLE	19	1,3%
ACTION SOCIALE	17	1,2%
INGENIERIE FORMATION PEDAGOGIE	17	1,2%
MAGASINAGE	17	1,2%
ACTIVITE AEROPORTUAIRE	16	1,1%
APICULTURE	16	1,1%
COMPTABILITE	16	1,1%
LIBRE-SERVICE	16	1,1%
PREPARATION ENTREE FORMATION	16	1,1%
ENVIRONNEMENT AGRICULTURE	15	1,0%
MEDIATION SOCIOCULTURELLE	15	1,0%
MONITORAT AUTO-ECOLE	15	1,0%
SECRETARIAT ASSISTANAT COMPTABILITI	15	1,0%
SECRETARIAT ASSISTANAT MEDICOSOCIA	15	1,0%



## Les entrées en 2017 (source Pôle emploi, DSEE)

Plus de 1 200 demandeurs d'emploi sont entrés en formation en 2017. La durée moyenne de la formation est de 435 heures. Les deux tiers des formations ont pour objectif une certification ou une remise à niveau.

### Les entrées en formation selon le type de formation et le financeur

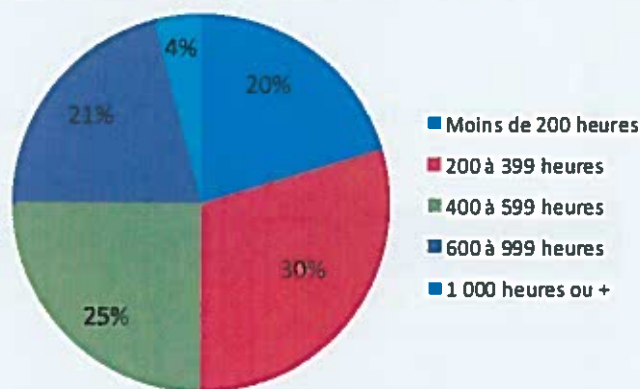
Financement	Type de formation	Volume
Pôle emploi	AIF	629
Pôle emploi	AFPR	5
Pôle emploi	AFC	26
Pôle emploi	POEI	1
OPCA	POEC	126
Région		443
Etat		24
Autres (AGEFIPH...)		12
Cat. D (formations non prescrites par PE)		15
<b>Total</b>		<b>1 281</b>
<b>dont Pôle emploi</b>		<b>661</b>

1 300  
entrées en  
formation  
en 2017

### Caractéristiques de l'ensemble des entrées en formation

Caractéristiques sexe / âge	Volume	Part
Hommes	519	41%
Femmes	762	59%
Moins de 25 ans	407	32%
25 à 49 ans	842	66%
50 ans ou plus	32	2%
<b>Ensemble</b>	<b>1 281</b>	<b>100%</b>

### Selon la durée de la formation (hors Cat. D)



Lecture : 30% des demandeurs d'emploi ont suivi une formation d'une durée comprise entre 200 et 400 heures.

Objectif de la formation	Volume	Part
Certification	448	35%
Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	379	30%
Professionalisation	188	15%
(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	141	11%
Préparation à la qualification	98	8%
Adaptation poste de travail AFPR	5	0%
Création d'entreprise	4	0%
Perfectionnement, élargissement des compétences	2	0%
Adaptation poste travail poe	1	0%
<b>Ensemble (hors cat. D)</b>	<b>1 266</b>	<b>100%</b>



## Les entrées en 2017 (source Pôle emploi, DSEE)

### Les entrées en formation par domaine

Domaine de formation	Volume	Poids du domaine
<b>FORMATION GALE, LETTRES ET LANGUES</b>	<b>507</b>	<b>40%</b>
ALPHABETISATION	204	16%
MISE A NIVEAU	132	10%
ORIENTATION PROFESSIONNELLE	91	7%
ACCOMPAGNEMENT VERS EMPLOI	56	4%
<b>ECHANGE ET GESTION</b>	<b>190</b>	<b>15%</b>
COMMERCE	87	7%
TRANSPORT	67	5%
DIRECTION ENTREPRISE	28	2%
<b>SERVICES A LA COLLECTIVITE</b>	<b>176</b>	<b>14%</b>
SERVICES DIVERS (nettoyage locaux...)	87	7%
DEFENSE PREVENTION SECURITE	45	4%
ENVIRONNEMENT AMENAGEMENT	44	3%

Domaine de formation	Volume	Poids du domaine
<b>SERVICES AUX PERSONNES</b>	<b>130</b>	<b>10%</b>
ACTION SOCIALE	66	5%
ACTIVITE PHYSIQUE ET SPORTIVE	42	3%
HOTELLERIE RESTAURATION	11	1%
<b>SECRETARIAT ASSISTANAT ...</b>	<b>95</b>	<b>8%</b>
GENIE CIVIL, CONSTRUCTION, BOIS	53	4%
TRANSFORMATION (textile, habillement...)	39	3%
TEXTILE / HABILLEMENT	26	3%
GENIE CLIMATIQUE	12	1%
<b>AGRICULTURE (maraîchage, aviculture...)</b>	<b>35</b>	<b>3%</b>
MANUTENTION	31	2%
ELECTRICITE - ELECTRONIQUE	10	1%
<b>Total (hors Cat. D)</b>	<b>1 266</b>	<b>100%</b>

### Les principales formations, elles représentent 92% de l'ensemble des formations (hors Cat. D)

Formation	Volume	Poids de la formation
ALPHABETISATION	204	16,1%
MISE A NIVEAU	132	10,4%
ORIENTATION PROFESSIONNELLE	91	7,2%
NETTOYAGE LOCALX	63	5,0%
ACCOMPAGNEMENT VERS EMPLOI	56	4,4%
ANIMATION SOCIOCULTURELLE	34	2,7%
GESTION DECHET	33	2,6%
EDUCATION SPORTIVE	30	2,4%
SECRETARIAT ASSISTANAT RESSOURCE	28	2,2%
GESTION RAYON	25	2,0%
TECHNICO-COMMERCIAL	24	1,9%
SECRETARIAT ASSISTANAT	23	1,8%
COFFRAGE	22	1,7%
CONDUITE PROJET	22	1,7%
MARAICHAGE	21	1,7%
DEFENSE PREVENTION SECURITE	20	1,6%
COMMERCE	18	1,4%
ENGIN MANUTENTION LEVAGE	17	1,3%
SECRETARIAT ASSISTANAT COMMERCIAL	17	1,3%
CONDUITE POIDS LOURD	16	1,3%
PREPARATION CONCOURS SOCIAL	16	1,3%

Formation	Volume	Poids de la formation
BRODERIE MECANIQUE	15	1,2%
TRANSPORT	15	1,2%
AUXILIAIRE VIE SOCIALE	14	1,1%
MONITORAT AUTO-ECOLE	14	1,1%
SECURITE BTP	14	1,1%
SECURITE PUBLIQUE	14	1,1%
AVICULTURE	13	1,0%
PLAQUE PLATRE	13	1,0%
ACTIVITE AEROPORTUAIRE	12	0,9%
ACTIVITE PHYSIQUE ET SPORTIVE	12	0,9%
GRANDE DISTRIBUTION	12	0,9%
INSTALLATION SANITAIRE	12	0,9%
SECRETARIAT ASSISTANAT JURIDIQUE	12	0,9%
SERVICE A LA PERSONNE	12	0,9%
COUTURE	11	0,9%
SECURITE DEFENSE	11	0,9%
SERVICE SALLE	11	0,9%
ENVIRONNEMENT AGRICULTURE	10	0,8%
FRANCAIS MISE A NIVEAU	10	0,8%
MAINTENANCE ASSISTANCE INFORMATI	10	0,8%
MAITRE-CHIEN	10	0,8%



# Taux de sortie de formation (source Pôle emploi)

23% des demandeurs d'emploi qui ont suivi une formation entre 2016 et 2017 ont trouvé un emploi de plus d'un mois au cours des 6 mois suivant la fin de leur formation (définition ICT4bis).

	Nombre de demandeurs sortants d'une formation prescrite par Pôle emploi			Taux d'accès à un emploi au cours des 6 mois suivant la fin de la formation (ICT4bis)		
	2016	2017	ensemble	2016	2017	ensemble
<b>Ensemble</b>	<b>369</b>	<b>399</b>	<b>768</b>	<b>27%</b>	<b>20%</b>	<b>23%</b>
<b>Sexe</b>						
Hommes	156	144	300	33%	28%	31%
Femmes	213	255	468	22%	16%	18%
<b>Age</b>						
Moins de 25 ans	121	113	234	26%	24%	25%
25 à 49 ans	243	279	522	27%	19%	23%
50 ans ou plus	5	7	12	20%	14%	17%
<b>Type</b>						
dont AFPR	11	2	13	64%	100%	69%
dont POEI	1	1	2	100%	100%	100%
dont AIF	274	310	584	25%	18%	21%
dont AFC	21	7	28	14%	29%	18%
dont POE col.	61	70	131	30%	26%	27%
dont Conseil régional	1	7	8	0%	0%	0%

## Le top 15 des formations

Formations ayant le meilleur taux d'accès à l'emploi au cours des 6 mois suivant la fin de la formation (nombre de demandeurs sortants de formation >=10 entre 2013 et 2017)

Ensemble	Taux
MAITRE-CHIEN	79%
DEFENSE PREVENTION SECURITE	57%
FORMATION FORMATEUR	55%
AGENCE VOYAGES	43%
ACTIVITE PHYSIQUE ET SPORTIVE	43%
AIDE FAMILLE	42%
ANGLAIS TECHNIQUE	40%
FIMO FCO	40%
CLIMATISATION	39%
CONSTRUCTION BETON	38%
MENUISERIE AGENCEMENT	36%
SECRETARIAT ASSISTANAT BTP	36%
SECRETARIAT ASSISTANAT RESSOURCES HI	35%
AUXILIAIRE VIE SOCIALE	31%
BOULANGERIE	31%

### ACCES A L'EMPLOI

Sont considérés comme ayant eu accès à un emploi au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois au cours des 6 mois
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).



# Prestations prescrites - années 2017 et 2018

(source Pôle emploi)

## Nombre de prestations prescrites en 2017 et 2018

Prestations	2017		2018	
	Nombre	Part	Nombre	Part
	2 390	100%	2 299	100%
Accompagnement	298	12%	709	31%
Création d'entreprise	99	4%	34	1%
Evaluations	115	5%	93	4%
Orientation	203	8%	168	7%
Recherche d'emploi	1 665	70%	1 295	56%
Autres	10	0%		

2 300  
prestations  
en 2018

## Principales caractéristiques des prestations en 2018:

- Plus de la moitié sont liées à la recherche d'emploi;
- 13% concernent les prestations activ'projet, activ'emploi et activ'crea ;
- 4 bénéficiaires sur 10 sont des femmes;
- 43% de jeunes de moins de 26 ans;

## Caractéristiques par sexe, âge

	2017	2018
Hommes	66%	59%
Femmes	34%	41%
Moins de 26 ans	37%	43%
26 à 49 ans	58%	52%
50 ans et plus	5%	5%

## Volume et poids par prestation en 2018

	Mayotte	
	Volume	Poids
Prestations 2018	2 299	100%
Accompagnement	709	31%
Jeunes	360	16%
IAE	340	15%
Missions locales	9	0%
Création	34	1%
Activ'crea	32	1%
M'IMAGINER CREATEUR D'ENTREPRISE	2	0%
Évaluation	93	4%
Etude des compétences	70	3%
"Regards croisés"	23	1%
Orientation	168	7%
Activ'Projet	158	7%
reconversion	10	0%
recherche d'emploi	1 295	56%
Aide à la candidature	768	33%
Aide à l'entretien	230	10%
Organiser son projet	189	8%
Activ'emploi	108	5%



# Les recrutements en 2019

(source Pôle emploi)

## 5 300 EMBAUCHES PREVUES EN 2019, 10% DE PLUS QU'EN 2018.

55% des établissements ont l'intention de recruter soit 1 350 employeurs potentiels pour un total de 5 300 recrutements. L'administration publique, l'enseignement et la construction couvrent 46% des besoins.

Les employeurs prévoient 500 recrutements de plus qu'en 2018, principalement dans la construction, le transport et les activités associatives.

Plus de quatre embauches sur dix sont jugées difficiles à recruter, particulièrement dans la construction, l'hôtellerie - restauration, le transport, la sécurité et la pêche.

Un emploi sur cinq est à caractère saisonnier, notamment dans le commerce, l'industrie agroalimentaire et les activités associatives.

	2015	2016	2017	2018	2019
Part des établissements recruteurs	49%	53%	53%	47%	55%
Nombre de projets de recrutement	3 300	3 900	4 500	4 800	5 300
Part des projets jugés difficiles	51%	34%	24%	31%	43%
Part des projets saisonniers	8%	14%	28%	17%	19%

### Les recrutements selon le type d'employeurs

Les établissements recruteurs	Nombre de projets de recrutement	Part des projets de recrutement
Publics	1 400	27%
Associations	700	12%
Privés hors associations	3 200	61%
<b>Ensemble des employeurs</b>	<b>5 300</b>	<b>100%</b>

### Les principaux métiers recherchés :

- dans le secteur privé qui représente 61% des besoins : ouvriers non qualifiés du gros œuvre et du second œuvre, maçons, caissiers et agents de sécurité et de surveillance,
- dans les établissements publics soit 27% des besoins : professionnels de l'animation socioculturelle, agents d'entretien de locaux, surveillants d'établissements scolaires et infirmiers,
- dans les associations qui concentrent 12% des besoins : professionnels de l'animation socioculturelle, éducateurs spécialisés, aides à domicile et aides ménagères et secrétaires.

### Les secteurs recruteurs dans le secteur privé (hors associations)

En 2019, 1 100 employeurs potentiels du secteur privé (hors associations) prévoient 3 200 embauches.

La construction est le 1<sup>er</sup> secteur recruteur avec 33% des intentions d'embauche soit 1 050 projets de recrutement. Les employeurs ont déclaré 200 projets de plus qu'en 2018.

Les services aux entreprises prévoient 800 embauches soit 26% des besoins. Le transport et les activités de sécurité représentent 13% des recrutements dans le secteur privé.

Le commerce concentre 600 recrutements soit 19% des besoins du secteur privé. La moitié de ces embauches sont saisonnières.

Les secteurs recruteurs dans le secteur privé hors associations	Nombre de projets	Répartition par secteur
Construction	1 050	33%
Services aux entreprises	800	26%
services techniques, administratifs, de soutien...	400	12%
transports et entreposage	300	10%
communication, activités financières...	100	4%
Commerce	600	19%
Services aux particuliers	400	12%
hébergement et restauration	200	6%
autres activités de services	100	3%
enseignement et santé	100	3%
Industrie	300	9%
Agriculture	50	1%
<b>Ensemble des secteurs</b>	<b>3 200</b>	<b>100%</b>





# Les métiers les plus recherchés en 2019

(source Pôle emploi)

Les 20 métiers les plus recherchés dans le privé (hors associations)	volume
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	163
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	141
Caissiers (y compris pompistes...)	140
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	132
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	129
Employés de libre-service	119
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	111
Conducteurs routiers et grands routiers	96
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	87
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	85
Conducteurs et livreurs sur courte distance	82
Électriciens du bâtiment (ouvriers qualifiés)	73
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	69
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	69
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	65
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	62
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	60
Vendeurs généralistes	56
Conducteurs de transport en commun sur route	55
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	52

Les 5 métiers les plus recherchés par les associations	volume
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	89
Educateurs spécialisés (y compris éducateurs de jeunes enfants)	54
Aides à domicile et aides ménagères	46
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	37
Employés de maison et personnels de ménage	35

Les 5 métiers les plus recherchés dans le public	volume
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	468
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	352
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AESH et aides éducateurs)	138
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	94
Jardiniers salariés, paysagistes	75

# Les métiers en tension en 2018

(source Pôle emploi)

## Deux composantes dans la notion de tension :

Un indicateur de tension qui est défini par métier, en fonction

- du nombre d'offres d'emploi déposées sur 12 mois (hors contrats saisonniers),
- du nombre d'inscriptions sur 12 mois (DEE),
- de la demande d'emploi moyenne sur 12 mois (DEFM ABC).

Un indicateur de difficultés basé sur les intentions d'embauche (BMO 2018) qui correspond au nombre de recrutements jugés difficiles rapporté au nombre total de recrutements prévus.

## Définir un métier en tension :

- Un métier est dit en tension si le nombre d'offres >10 et si l'indicateur de difficultés >0,2 et si l'indicateur de tension >0,75.
- ou bien, il est aussi en tension si le nombre d'offres >10 et si l'indicateur de difficultés >0,3 et si l'indicateur de tension >0,6.

Domaine professionnel	Code ROME	14 métiers en tension en 2018
Commerce	D1208	Soins esthétiques et corporels
	D1402	Relation commerciale grands comptes et entreprises
	D1403	Relation commerciale auprès de particuliers
	D1407	Relation technico-commerciale
Construction	F1106	Ingénierie et études du BTP
	F1201	Conduite de travaux du BTP
	F1202	Direction de chantier du BTP
Installation et maintenance	I1307	Installation et maintenance télécoms et courants faibles
Services à la personne	K1202	Éducation de jeunes enfants
	K1206	Intervention socioculturelle
	K1207	Intervention socioéducative
	K1801	Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle
	K2110	Formation en conduite de véhicules
Support à l'entreprise	M1205	Direction administrative et financière

## Parmi les 14 métiers en tension en 2018, les métiers des services à la personne sont les plus représentés :

- K1202 : éducateur de jeunes enfants, responsable de structure multi accueil petite enfance ;
- K1206 : animateur socioéducatif, chargé d'animation de projets éducatifs de quartier, directeur de centre culturel... ;
- K1207 : éducateur spécialisé, éducateur en milieu ouvert, moniteur éducateur... ;
- K1801 : conseiller en insertion professionnelle, conseiller à l'emploi... ;
- K2110 : moniteur d'auto-école, enseignant de la conduite et de la sécurité routière.

Les métiers du commerce (esthéticienne, commerciaux et technico –commerciaux) et de la construction (assistant chargé / chargé d'affaires BTP, conducteur de travaux, chef de chantier...) sont également bien représentés.



# Suivi trimestriel 2019 (source ACOSS)

17 000 DPAE ont été déclarées entre avril 2018 et mars 2019 soit une hausse de 19% par rapport aux 12 mois précédents. Cette hausse s'explique par l'intérim qui a démarré en 2018 et par un nombre moins important de DPAE au 1<sup>er</sup> trimestre 2018 suite à la grève. Les CDD représentent 72% des embauches.

Hors intérim, le nombre de DPAE augmente de 12%, suite à la hausse des embauches dans l'action sociale, la publicité, la sécurité, l'enseignement, les activités associatives et la mise à disposition de ressources humaines.

## Les DPAE par type de contrat

Avril 2018 à mars 2019	Volume	Poids des contrats	Evol. Annuelle	
			Nb	%
CDI	3 371	20%	473	16%
CDD	12 231	72%	1 313	12%
Intérim	1 238	7%	1 016	458%
Indéterminé	181	1%	-118	-
<b>Tous contrats</b>	<b>17 021</b>	<b>100%</b>	<b>2 684</b>	<b>19%</b>

## Les DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Avril 2018 à mars 2019	Volume	Poids du secteur	Evol. Annuelle	
			Nb	%
<b>Agriculture</b>	<b>125</b>	<b>1%</b>	<b>-21</b>	<b>-14%</b>
<b>Industrie</b>	<b>767</b>	<b>5%</b>	<b>-14</b>	<b>-2%</b>
<b>Construction</b>	<b>2 413</b>	<b>15%</b>	<b>-25</b>	<b>-1%</b>
<b>Commerce, réparation automobile</b>	<b>1 787</b>	<b>11%</b>	<b>312</b>	<b>21%</b>
<b>Services aux entreprises</b>	<b>3 917</b>	<b>25%</b>	<b>686</b>	<b>21%</b>
Transports et entreposage	888	6%	-195	-18%
Information et communication	92	1%	7	8%
Activités financières et d'assurance	65	0%	-1	-2%
Activités immobilières	59	0%	2	4%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	897	6%	334	59%
Activités de services administratifs et de soutien	1 916	12%	539	39%
<b>Services aux particuliers</b>	<b>6 771</b>	<b>43%</b>	<b>731</b>	<b>12%</b>
Hébergement et restauration	756	5%	6	1%
Administration publique	1 261	8%	-202	-14%
Enseignement	1 059	7%	151	17%
Santé humaine et action sociale	2 441	15%	594	32%
Arts, spectacles et activités récréatives	209	1%	21	11%
Autres activités de services	1 045	7%	161	18%
<b>Tous secteurs</b>	<b>15 783</b>	<b>100%</b>	<b>1 668</b>	<b>12%</b>

# DPAE en 2018 (source ACOSS)

Plus de 15 700 DPAE en 2018 soit une hausse de 4% par rapport à 2017. Cette hausse s'explique par la mise en place de l'intérim en 2018. Le nombre de CDI augmente de 3%. En revanche, le nombre de CDD diminue suite à la baisse des contrats aidés dans l'administration publique.

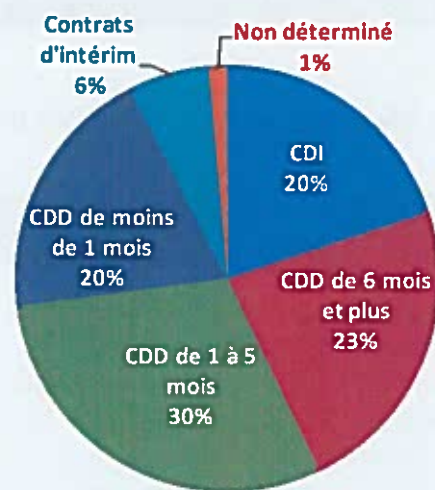
**15 700  
DPAE  
en 2018**

## Les DPAE par type de contrat

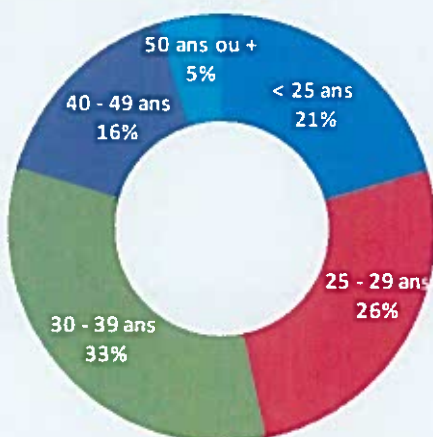
Année 2018	Volume	Poids des contrats	Evol. Annuelle	
			Nb	%
CDI	3 138	20%	92	3%
CDD	11 407	73%	-326	-3%
Intérim	968	6%	953	-
Indéterminé	219	1%	-67	-
<b>Tous contrats</b>	<b>15 732</b>	<b>100%</b>	<b>652</b>	<b>4%</b>

- La commune de Mamoudzou concentre près des deux tiers des embauches ;
- Plus de 7 DPAE sur 10 sont des CDD. Parmi l'ensemble des CDD, 41% sont des contrats 1 à 5 mois, 32% de 6 mois ou plus et 27% de moins d'un mois ;
- La majorité des embauches dans des établissements de moins de 10 salariés (82%) ;
- Près de la moitié des embauches concernent des personnes de moins de 30 ans (47%).

## Répartition par type de contrat



## Répartition selon l'âge du salarié (total des DPAE avec un âge renseigné)



## Répartition selon la taille des établissements (hors intérim)

0 sal.	64%
1 à 9 sal.	18%
10 à 19 sal.	3%
20 à 49 sal.	6%
50 sal. ou plus	9%
<b>Ensemble</b>	<b>100%</b>



# DPAE en 2018 (source ACOSS)

Plus de la moitié des DPAE se concentrent dans quatre secteurs : la construction, la santé - action sociale, les activités de services administratifs et de soutien et le commerce. En 2018, les secteurs de l'action sociale, de la publicité, de la sécurité et de la restauration sont dynamiques.

## Les DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Année 2018	Volume	Poids du secteur	Evol. Annuelle	
			Nb	%
Agriculture	114	1%	-39	-25%
Industrie	742	5%	-69	-9%
Construction	2 356	16%	-191	-7%
Commerce, réparation automobile	1 570	11%	-40	-2%
Services aux entreprises	3 589	24%	121	3%
Transports et entreposage	741	5%	-421	-36%
Information et communication	95	1%	8	9%
Activités financières et d'assurance	68	0%	5	8%
Activités immobilières	60	0%	11	22%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	859	6%	264	44%
Activités de services administratifs et de soutien	1 766	12%	254	17%
Services aux particuliers	6 390	43%	-80	-1%
Hébergement et restauration	729	5%	50	7%
Administration publique	1 210	8%	-573	-32%
Enseignement	1 010	7%	21	2%
Santé humaine et action sociale	2 266	15%	390	21%
Arts, spectacles et activités récréatives	193	1%	-27	-12%
Autres activités de services	982	7%	59	6%
<b>Tous secteurs</b>	<b>14 764</b>	<b>100%</b>	<b>-301</b>	<b>-2%</b>

## Les 10 principaux secteurs recruteurs - hors intérim (DPAE - NAF 88 postes)

Année 2018	Volume	Poids du secteur
43 TRAVAUX DE CONSTRUCTION SPECIALISES	1 344	9%
84 ADMINISTRATION PUBLIQUE ET DEFENSE, SECURITE SOCIAL	1 210	8%
47 COMMERCE DE DETAIL, A L'EXCEPTION DES AUTOMOBILES	1 153	8%
86 ACTIVITES POUR LA SANTE HUMAINE	1 135	8%
88 ACTION SOCIALE SANS HEBERGEMENT	1 130	8%
85 ENSEIGNEMENT	1 010	7%
80 ENQUETES ET SECURITE	1 005	7%
41 CONSTRUCTION DE BATIMENTS	949	6%
94 ACTIVITES DES ORGANISATIONS ASSOCIATIVES	901	6%
56 RESTAURATION	611	4%
<b>TOTAL DES 10 SECTEURS</b>	<b>10 448</b>	<b>71%</b>



## Offres : suivi trimestriel 2019 (source Pôle emploi)

Entre avril 2018 et mars 2019, 4 500 offres ont été enregistrées soit 87% de plus que les 12 mois précédents. Le nombre de contrats aidés a fortement progressé en un an (+2 000), principalement dans l'administration publique, l'enseignement et l'action sociale (métiers de nettoyage de locaux, animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents, entretien des espaces naturels et des espaces urbains, médiation sociale, éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement...)

### Offres enregistrées par type d'offre

Avril 2018 à mars 2019	Volume	Structure	Evol. Annuelle	
			en nb	en %
<b>Emplois durables</b>	<b>3 811</b>	<b>84%</b>	<b>2 339</b>	<b>159%</b>
CDI	1 066	23%	201	23%
CDD de plus de 13 mois	146	3%	128	711%
CDD 7 à 12 mois	2 599	57%	2 010	341%
<b>Emplois temporaires</b>	<b>632</b>	<b>14%</b>	<b>-269</b>	<b>-30%</b>
CDD 4 à 6 mois	291	6%	80	38%
CDD 1 à 3 mois	262	6%	-421	-62%
Intérim > 1 mois	79	2%	72	-
<b>Emplois occasionnels</b>	<b>53</b>	<b>1%</b>	<b>14</b>	<b>36%</b>
<b>Emplois non salariés</b>	<b>44</b>	<b>1%</b>	<b>22</b>	<b>100%</b>
<b>Total offres enregistrées</b>	<b>4 540</b>	<b>100%</b>	<b>2 106</b>	<b>87%</b>

### Offres enregistrées selon la nature du contrat de travail

Avril 2018 à mars 2019	Volume	Structure	Evol. Annuelle	
			en nb	en %
<b>Contrats aidés</b>	<b>2 386</b>	<b>53%</b>	<b>1 977</b>	<b>483%</b>
Secteur marchand	149	3%	130	684%
Secteur non marchand	2 237	49%	1 847	474%
<b>Autres contrats</b>	<b>2 154</b>	<b>47%</b>	<b>129</b>	<b>6%</b>
<b>Total offres enregistrées</b>	<b>4 540</b>	<b>100%</b>	<b>2 106</b>	<b>87%</b>

### Les offres enregistrées par secteur d'activité

Avril 2018 à mars 2019	Volume	Poids du secteur	Evol. annuelle	
			Nb	%
<b>Agriculture</b>	<b>39</b>	<b>1%</b>	<b>17</b>	<b>77%</b>
<b>Industrie</b>	<b>86</b>	<b>2%</b>	<b>-12</b>	<b>-12%</b>
<b>Construction</b>	<b>197</b>	<b>4%</b>	<b>59</b>	<b>43%</b>
<b>Commerce, réparation automobile</b>	<b>290</b>	<b>6%</b>	<b>55</b>	<b>23%</b>
<b>Services aux entreprises</b>	<b>618</b>	<b>14%</b>	<b>324</b>	<b>110%</b>
Transports et entreposage	29	1%	1	4%
Information et communication	36	1%	-1	-3%
Activités financières et d'assurance	34	1%	14	70%
Activités immobilières	9	0%	2	29%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	170	4%	57	50%
Activités de services administratifs et de soutien	340	7%	251	282%
<b>Services aux particuliers</b>	<b>3 305</b>	<b>73%</b>	<b>1 662</b>	<b>101%</b>
Hébergement et restauration	55	1%	-19	-26%
Administration publique	1 820	40%	732	67%
Enseignement	518	11%	398	332%
Santé humaine et action sociale	619	14%	428	224%
Arts, spectacles et activités récréatives	16	0%	-6	-27%
Autres activités de services	277	6%	129	87%
<b>Tous secteurs</b>	<b>4 540</b>	<b>100%</b>	<b>2 106</b>	<b>87%</b>

# Offres en 2018 (source Pôle emploi)

Hausse des offres d'emploi enregistrées en 2018 de 73% soit 1 770 offres de plus en un an. Cette forte évolution s'explique par la progression des offres en contrats aidés avec 1 840 offres de plus en un an. Les offres en CDI ont également progressé en 2018 (+19%).

## Offres enregistrées à Mayotte

Année 2018	Mayotte
Volume	4 189
Evol. annuelle (A-1) en nb	1 771
Evol. annuelle (A-1) en %	73%

4 200  
offres  
collectées  
en 2018

## Offres enregistrées par type d'offre

Année 2018	Volume	Structure	Evol. Annuelle	
			en nb	en %
<b>Emplois durables</b>	<b>3 540</b>	<b>85%</b>	<b>2 119</b>	<b>149%</b>
CDI	966	23%	151	19%
CDD de plus de 13 mois	146	3%	126	630%
CDD 7 à 12 mois	2 428	58%	1 842	314%
<b>Emplois temporaires</b>	<b>554</b>	<b>13%</b>	<b>-371</b>	<b>-40%</b>
CDD 4 à 6 mois	273	7%	40	17%
CDD 1 à 3 mois	214	5%	-478	-69%
Intérim > 1 mois	67	2%	67	-
<b>Emplois occasionnels</b>	<b>51</b>	<b>1%</b>	<b>-2</b>	<b>-4%</b>
CDD < 1 mois	45	1%	-8	-15%
Intérim < 1 mois	6	0%	6	-
<b>Emploi non salarié</b>	<b>44</b>	<b>1%</b>	<b>25</b>	<b>132%</b>
<b>Total offres enregistrées</b>	<b>4 189</b>	<b>100%</b>	<b>1 771</b>	<b>73%</b>

## Offres enregistrées selon la nature du contrat de travail

Année 2018	Volume	Structure	Evol. Annuelle	
			en nb	en %
<b>Contrats aidés</b>	<b>2 255</b>	<b>54%</b>	<b>1 843</b>	<b>447%</b>
<b>Secteur marchand</b>	<b>142</b>	<b>3%</b>	<b>117</b>	<b>468%</b>
dont contrats d'insertion (IAE).	98	2%	98	-
dont CUI - CIE	34	1%	22	183%
dont AFPR - POE	9	0%	4	80%
<b>Secteur non marchand</b>	<b>2 113</b>	<b>50%</b>	<b>1 726</b>	<b>446%</b>
dont CAE - CUI	2 113	50%	1 726	446%
<b>Autres contrats</b>	<b>1 934</b>	<b>46%</b>	<b>-72</b>	<b>-4%</b>
<b>Total offres enregistrées</b>	<b>4 189</b>	<b>100%</b>	<b>1 771</b>	<b>73%</b>



# Offres en 2018 (source Pôle emploi)

## Par secteur d'activité (17 postes)

Année 2018	Volume	Poids du secteur	Evol. annuelle		Part des contrats aidés	Part des CDI
			Nb	%		
Agriculture	33	1%	11	50%	27%	33%
Industrie	87	2%	-15	-15%	9%	54%
Construction	177	4%	21	13%	1%	57%
Commerce, réparation automobile	191	5%	-50	-21%	3%	69%
Services aux entreprises	589	14%	340	137%	3%	51%
Transports et entreposage	21	1%	-10	-32%	5%	57%
Information et communication	52	1%	24	86%	6%	29%
Activités financières et d'assurance	29	1%	16	123%	0%	93%
Activités immobilières	8	0%	0	0%	0%	75%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	173	4%	78	82%	3%	50%
Activités de services administratifs et de soutien	306	7%	232	314%	2%	49%
Services aux particuliers	3 107	74%	1 463	89%	71%	12%
Hébergement et restauration	62	1%	6	11%	5%	63%
Administration publique	1 694	40%	596	54%	84%	2%
Enseignement	471	11%	338	254%	64%	13%
Santé humaine et action sociale	626	15%	447	250%	68%	24%
Arts, spectacles et activités récréatives	18	0%	-2	-10%	0%	28%
Autres activités de services	236	6%	78	49%	26%	37%
<b>Tous secteurs</b>	<b>4 189</b>	<b>100%</b>	<b>1 771</b>	<b>73%</b>	<b>54%</b>	<b>23%</b>

## Par ROME (métiers agrégés)

Année 2018	Volume	Poids des métiers	Evol. annuelle		Part des contrats aidés	Part des CDI
			Nb	%		
A AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS	394	9%	288	272%	92%	3%
B ARTS ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART	3	0%	-2	-40%	33%	67%
C BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER	15	0%	7	88%	7%	80%
D COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	191	5%	11	6%	5%	49%
E COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA	44	1%	20	83%	5%	25%
F CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	229	5%	88	62%	0%	48%
G HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION	557	13%	329	144%	75%	12%
H INDUSTRIE	77	2%	3	4%	12%	47%
I INSTALLATION ET MAINTENANCE	211	5%	130	160%	40%	41%
J SANTE	91	2%	-12	-12%	0%	64%
K SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE	1836	44%	1 260	219%	69%	15%
L SPECTACLE	5	0%	-7	-58%	40%	60%
M SUPPORT A L'ENTREPRISE	464	11%	-363	-44%	21%	36%
N TRANSPORT ET LOGISTIQUE	72	2%	19	36%	7%	56%
<b>TOUS METIERS</b>	<b>4 189</b>	<b>100%</b>	<b>1 771</b>	<b>73%</b>	<b>54%</b>	<b>23%</b>

## Les 10 principaux métiers recherchés par les employeurs

Année 2018	Volume	Poids des métiers	Evol. annuelle		Part des contrats aidés	Part des CDI
			Nb	%		
K2204 Nettoyage de locaux	635	15%	535	535%	96%	0%
G1203 Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	418	10%	285	214%	91%	2%
A1202 Entretien des espaces naturels	302	7%	258	586%	98%	0%
K1204 Médiation sociale et facilitation de la vie en société	218	5%	212	3533%	96%	0%
K2303 Nettoyage des espaces urbains	157	4%	146	1327%	100%	0%
K2104 Éducation et surveillance au sein d'établissements d'en-	102	2%	78	325%	88%	1%
M1401 Conduite d'enquêtes	90	2%	-516	-85%	1%	0%
K2503 Sécurité et surveillance privées	74	2%	60	429%	7%	51%
K2501 Gardiennage de locaux	66	2%	66	-	95%	0%
K1207 Intervention socioéducative	64	2%	16	33%	0%	83%
<b>TOTAL DES 10 METIERS</b>	<b>2 126</b>	<b>51%</b>	<b>1 140</b>	<b>116%</b>	<b>85%</b>	<b>5%</b>





# Les Offres partenaires : suivi trimestriel

(source Pôle emploi)

## Nombre d'offres partenaires reçues et validées

	1er trim	2e trim	3e trim	4e trim	Total
Année 2016	93	131	200	58	482
Année 2017	162	117	43	45	367
Année 2018	44	46	59	81	230
Année 2019	69				69

260  
offres  
sur 12  
mois

## Les offres partenaires selon le type de contrat

	Janvier 2015 à mars 2019	
	nombre	poids
Emplois durables (CDI et CDD de plus de 6 mois)	946	76%
Emplois temporaires (CDD de 1 à 6 mois)	288	23%
Emplois occasionnels (moins d'un mois)	1	0%
Emplois spécifiques (intermittents, missions intérim, saisonniers)	12	1%
<b>Total</b>	<b>1 247</b>	<b>100%</b>

## Les offres partenaires selon la famille de métier recherché

	Janvier 2015 à mars 2019	
	nombre	poids
M SUPPORT A L'ENTREPRISE	292	23%
K SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE	217	17%
J SANTE	179	14%
F CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	129	10%
I INSTALLATION ET MAINTENANCE	112	9%
D COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	102	8%
H INDUSTRIE	58	5%
G HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET A	53	4%
C BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER	40	3%
E COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA	24	2%
N TRANSPORT ET LOGISTIQUE	23	2%
A AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPA	12	1%
L SPECTACLE	6	0%
<b>Total</b>	<b>1 247</b>	<b>100%</b>

## Le top 10 des offres partenaires selon le métier recherché

	Janvier 2015 à mars 2019	
	nombre	poids
Personnel de la Défense	103	8%
Comptabilité	72	6%
Direction de chantier du BTP	49	4%
Médecine généraliste et spécialisée	45	4%
Conduite de travaux du BTP	42	3%
Management de groupe ou de service comptable	36	3%
Direction administrative et financière	30	2%
Pharmacie	28	2%
Supervision d'entretien et gestion de véhicules	23	2%
Stratégie commerciale	22	2%
<b>Total des 10 métiers</b>	<b>450</b>	<b>36%</b>

